



Автономная некоммерческая организация  
профессионального образования  
«Международный техникум экономики, права  
и информационных технологий»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор АНОПО «МТЭПИТ»



*А.А.* А.А. Андреещев  
*09* 2016 г.

## Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

2016 год

**ОБСУЖДЕНО И РЕКОМЕНДОВАНО**

**Конференцией**

**Протокол № 1**

**от «07» 08 2016 г.**

Настоящий Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания разработан в соответствии с:

- Конституцией РФ;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 464;
- Приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания».

1. Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания (далее – Порядок) определяет правила применения к обучающимся и снятия с обучающихся в Автономной некоммерческой организации профессионального образования «Международный техникум экономики, права и информационных технологий» (далее – Техникум) мер дисциплинарного взыскания.

2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся:

– с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

3. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава Техникума, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

4. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

замечание;

выговор;

отчисление из Техникума.

5. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания должно учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение (решение) Конференции Техникума.

6. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

7. До применения меры дисциплинарного взыскания Техникум, должен затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

8. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 6 настоящего Порядка, а также времени, необходимого на учет мнения (решения) Конференции Техникума, но не более семи учебных дней со дня представления директору Техникума, мотивированного мнения (решения) Конференции в письменной форме.

9. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Техникума, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Техникуме, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Техникума, а также нормальное функционирование Техникума.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

10. Решение об отчислении обучающихся - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

11. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом

директора Техникума, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Техникуме. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

12. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

13. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Техникуме, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

14. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

15. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

Директор Техникума, до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству Студенческого совета, Совета Родителей, Конференции, куратора.

**Приложение №1  
к Порядку применения к обучающимся  
и снятия с обучающихся мер  
дисциплинарного взыскания**

**А К Т  
об отказе ознакомиться с приказом**

\_\_\_\_\_ (место составления)

\_\_\_\_\_ (дата)

Мною, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, должность работника)

\_\_\_\_\_ (наименование работодателя)

в присутствии следующих лиц: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилии, имена, отчества, должности лиц, засвидетельствовавших факт отказа

от подписания приказа о наложении дисциплинарного взыскания)

составлен настоящий Акт о нижеследующем:

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_ часов \_\_\_\_ минут обучающемуся \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

доведено до сведения содержание приказа N \_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года о наложении дисциплинарного взыскания.

От подписания приказа N \_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года о наложении дисциплинарного взыскания обучающийся (законный представитель) отказался, мотивируя это следующим:

\_\_\_\_\_ (излагаются доводы, в случае их отсутствия ставится прочерк)

Содержание Акта подтверждаем личными подписями.

\_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(должность, Ф.И.О., подпись)

\_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(должность, Ф.И.О., подпись)

\_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(должность, Ф.И.О., подпись)

\_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(должность, Ф.И.О., подпись)

\_\_\_\_\_ от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(должность, Ф.И.О., подпись)