

## Информация о трудоустройстве выпускников 2024 года

### АНОПО «Международный техникум экономики, права и информационных технологий»

Наименование показателей (категория выпускников)	Суммарный выпуск 2024 года (человек)	Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании)	Проходят службу в армии на контрактной основе, в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных	Индивидуальные предприниматели	Самозанятые (перешедшие на специальный налоговый режим - налог на профессиональный доход)	Продолжил и обучение	Проходят службу в армии по призыву	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Не имеют мотивации к трудоустройству (кроме зарегистрированных в качестве безработных) и не планируют трудоустроиваться, в том числе по причинам получения иных социальных льгот	Иные причины нахождения под риском нетрудоустройства	Принимаемые меры по содействию занятости
Всего (общая численность выпускников) специальность и 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	58	30	0	0	0	16	6	1	5	невысокая заработанная плата; высокие требования работодателей к выпускникам; неграмотно составленное резюме; недостаточный опыт работы.	формирование банка вакансий; информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда; психологическая поддержка выпускников; поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов; проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству.

## Информация о трудоустройстве выпускников 2023 года

### АНОПО «Международный техникум экономики, права и информационных технологий»

Наименование показателей (категория выпускников)	Суммарный выпуск 2023 года (человек)	Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании)	Проходят службу в армии на контрактной основе, в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных	Индивидуальные предприниматели	Самозанятые (перешедшие на специальный налоговый режим - налог на профессиональный доход)	Продолжил и обучение	Проходят службу в армии по призыву	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Не имеют мотивации к трудоустройству (кроме зарегистрированных в качестве безработных) и не планируют трудоустроиваться, в том числе по причинам получения иных социальных льгот	Иные причины нахождения под риском нетрудоустройства	Принимаемые меры по содействию занятости
Всего (общая численность выпускников) специальность и 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	70	18	2	0	0	27	12	6	5	<p>невысокая заработанная плата; высокие требования работодателей к выпускникам; неграмотно составленное резюме; недостаточный опыт работы.</p>	<p>формирование банка вакансий; информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда; психологическая поддержка выпускников; поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов; проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству.</p>

## Информация о трудоустройстве выпускников 2022 года

### АНОПО «Международный техникум экономики, права и информационных технологий»

Наименование показателей (категория выпускников)	Суммарный выпуск 2022 года (человек)	Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании)	В том числе (из трудоустроенных) : в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции)	Индивидуальные предприниматели	Самозанятые (перешедшие на специальный налоговый режим - налог на профессиональный доход)	Продолжили обучение	Проходят службу в армии по призыву	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Не имеют мотивации к трудоустройству (кроме зарегистрированных в качестве безработных) и не планируют трудоустраиваться, в том числе по причинам получения иных социальных льгот	Иные причины нахождения под риском нетрудоустройства	Принимаемые меры по содействию занятости
Всего (общая численность выпускников) специальность и 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	79	34	26	0	0	21	11	1	12	невысокая заработанная плата; высокие требования работодателей к выпускникам; неграмотно составленное резюме; недостаточный опыт работы.	формирование банка вакансий; информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда; психологическая поддержка выпускников; поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов; проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству.